



ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ :១០៧.....កប / ២៧ ក

ប្រកាស

ស្តីពី

ការកំណត់អត្រាភាគទាន និងបែបបទនៃការបង់ភាគទាន

សម្រាប់ផ្នែកហានិភ័យការងារ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត ០៧០៤-១២៤ ចុះថ្ងៃទី ១៥ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៤ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ ២០០៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៩០២/០១៨ ចុះថ្ងៃទី ២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០២ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យ លេខ នស/រកត/១២៩៧/៩១ ចុះថ្ងៃទី ៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ១៩៩៧ ស្តីពីលក្ខន្តិកៈគតិយុត្តនៃគ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល *et al.*

- បានឃើញអនុក្រឹត្យ លេខ ៥២ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែ មេសា ឆ្នាំ ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ១៦ អនក្រ/បក ចុះថ្ងៃទី ០២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០៧ ស្តីពីការបង្កើតបេឡា ជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម
- យោងតាមសំណើរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម

សង្ខេប

ប្រការ ១.- កាតព្វកិច្ចនៃការបង់ភាគទាន

និយោជក ឬម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានទាំងអស់ ដែលស្ថិតនៅក្រោមច្បាប់ ស្តីពីរបបសន្តិសុខ សង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ បានចុះបញ្ជីក្នុងបេឡា ជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម (ប.ស.ស) និងមានកម្មករនិយោជិតចាប់ពី ៨ (ប្រាំបី) នាក់ឡើងទៅ ត្រូវមាន កាតព្វកិច្ចបង់ភាគទានផ្នែកហានិភ័យការងារជូនដល់បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ។

ភាគទានផ្នែកហានិភ័យការងារ គឺជាកាតព្វកិច្ចដោយឡែករបស់និយោជក ឬ ម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន។ កម្មករនិយោជិត មិនតម្រូវឱ្យមានកាតព្វកិច្ចក្នុងការបង់ភាគទានផ្នែកនេះទេ ។

ប្រការ ២.- អត្រាភាគទានហានិភ័យការងារ

២.១ អត្រាភាគទានផ្នែកហានិភ័យការងារជាអត្រាឯកភាពដែលត្រូវបានកំណត់ស្មើនឹង ០,៨ (សូន្យ ក្បៀសប្រាំបី) ភាគរយនៃប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមក្នុងតំបន់ផ្ទះកំណែប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែរបស់កម្មករនិយោជិត ដូច មានចែងក្នុង **ឧបសម្ព័ន្ធ១** នៃប្រកាសនេះ។ ក្នុងករណីដែល សហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន បើកប្រាក់ឈ្នួលជា រូបិយប័ណ្ណបរទេស អត្រានៃប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមខាងលើត្រូវទូទាត់តាមអត្រាប្តូរប្រាក់របស់ ធនាគារជាតិនៃ កម្ពុជា។ អនុលោមតាមប្រកាសនេះ ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ គឺប្រាក់ឈ្នួលសរុបដូចមានចែងក្នុងច្បាប់ស្តីពី ការងារ ។

២.២ អត្រាភាគទាន ត្រូវបានកំណត់ជាថ្មីដោយប្រកាសរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈ ទៅតាមស្ថានភាពជាក់ស្តែងនៃបម្រែបម្រួលវិស័យឧស្សាហកម្មនៅកម្ពុជា និងទៅតាមចំណាត់ថ្នាក់ ឧស្សាហកម្ម ។

២.៣ និយោជក ឬម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានទាំងអស់ត្រូវបង់ប្រាក់ភាគទានជាប្រចាំខែ ។ ការ គណនាប្រាក់ភាគទាន ត្រូវគិតនៅថ្ងៃចុងក្រោយនៃខែដែលត្រូវបង់នីមួយៗ។ *etc*

ប្រការ ៣.- កាលបរិច្ឆេទនៃការបង់ភាគទាន

៣.១ កាលបរិច្ឆេទនៃការចាប់ផ្តើមបង់ភាគទានដំបូង ត្រូវបានកំណត់ក្នុងអំឡុងពេល ៣០ (សាមសិប) ថ្ងៃ បន្ទាប់ពីកាលបរិច្ឆេទដែល ប.ស.ស បានចេញ "វិញ្ញាបនបត្របញ្ជាក់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន" ។ ការប្រគល់វិញ្ញាបនបត្រខាងលើ ត្រូវមានបញ្ជាក់កាលបរិច្ឆេទដែលសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានបានទទួលពីប.ស.ស ។

៣.២ និយោជក ឬម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ត្រូវបង់ភាគទានសម្រាប់ខែនីមួយៗយ៉ាងយូរបំផុតនៅថ្ងៃទី ១៥ នៃខែបន្ទាប់ ។

៣.៣ និយោជក ឬម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដែលខកខានមិនបានបង់ភាគទានតាមកាលបរិច្ឆេទដែលកំណត់ក្នុងចំណុច ៣.២ ខាងលើ ត្រូវបង់បន្ថែមនូវការប្រាក់តាមចំនួនជាក់ស្តែង និងត្រូវទទួលការពិន័យជាប្រាក់តាមអត្រាអប្បបរមាដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ៣៦ នៃច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ ៤.- បែបបទនៃការបង់ភាគទាន

៤.១ និយោជក ឬម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ត្រូវបង់ភាគទានដោយផ្ទាល់ចូលទៅគណនីរបស់បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមដែលស្ថិតក្នុងធនាគារដែលបានកំណត់ ។ ការបង់ភាគទានត្រូវធ្វើតាមទម្រង់ "បែបបទបង់ភាគទាន" ឬហៅថាទម្រង់ "២.០១" ដូចមានកំណត់ក្នុង ឧបសម្ព័ន្ធ ២ នៃប្រកាសនេះ ។

៤.២ និយោជក ឬម្ចាស់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ត្រូវធ្វើ "បង្កាន់ដៃបង់ភាគទាន" ដែលចេញដោយធនាគារ មក ប.ស.ស បន្ទាប់ពីថ្ងៃដែលខ្លួនបានបង់ ។ "បង្កាន់ដៃបង់ភាគទាន" ត្រូវមានចុះលេខ "អត្តសញ្ញាណសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន" និងកាលបរិច្ឆេទនៃការបង់ភាគទាន ។

៤.៣ បន្ទាប់ពីបានទទួល "បង្កាន់ដៃបង់ភាគទាន" បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមត្រូវចេញលិខិតបញ្ជាក់អំពី "ការទទួលប្រាក់ភាគទាន" ជូនទៅសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានសាមីវិញ ។ ក្នុងករណីដែលពិនិត្យឃើញថា ភាគទានដែលបានបង់មិនគ្រប់ចំនួន ប.ស.ស ត្រូវកំណត់ឱ្យសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានបង់បង្គាប់តាមចំនួនជាក់ស្តែង តាមទម្រង់ "បែបបទបង់ភាគទានបង្គាប់" ឬហៅថាទម្រង់ " ២.០២" ដូចមានចែងក្នុងឧបសម្ព័ន្ធ ៣ នៃប្រកាសនេះ ។

ប្រការ ៥.- ការត្រួតពិនិត្យសៀវភៅបើកប្រាក់ និងបញ្ជីឈ្មោះកម្មករនិយោជិត

និយោជក ឬម្ចាស់សហគ្រាសគ្រឹះស្ថានត្រូវផ្តល់សៀវភៅបើកប្រាក់ បញ្ជីឈ្មោះកម្មករនិយោជិត និងឯកសារពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗ ជូន ប.ស.ស ដើម្បីពិនិត្យនៅពេលចាំបាច់ ។

ប្រការ ៦.~ ទោសប្បញ្ញត្តិ

ការប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រកាសនេះ នឹងត្រូវទទួលទោសដូចមានចែងក្នុងជំពូកទី ៥ នៃច្បាប់ស្តីពី របបសន្តិសុខសង្គមសំរាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ។

ប្រការ ៧.~ អវសានប្បញ្ញត្តិ

ប្រកាសនេះមានប្រសិទ្ធភាពចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ ។ ៤៤

រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ១៦ ខែ ០៩, ឆ្នាំ ២០០៨



ហួ ហួ

ចម្លងជូន :

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរាជរដ្ឋាភិបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួងពាក់ព័ន្ធ " ដើម្បីជូនជ្រាប "
- កាលប្បវត្តិ និងឯកសារ

ឧបសម្ព័ន្ធ ១ នៃប្រកាសលេខ.....ស្តីពីការកំណត់អត្រាភាគទាន និងបែបបទនៃការ បង់ភាគទានហានិភ័យការងារ

ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំខែ (គិតជាដុល្លារ)	ប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមប្រចាំខែ (គិតជាដុល្លារ)	ភាគទានប្រចាំខែសម្រាប់ កម្មករនិយោជិត ១ នាក់ (គិតជាដុល្លារ)
២០០.០០០ ចុះ	២០០០០០	១៦០០
២០០.០០១ - ២៥០.០០០	២២៥០០០	១៨០០
២៥០.០០១ - ៣០០.០០០	២៧៥០០០	២២០០
៣០០.០០១ - ៣៥០.០០០	៣២៥០០០	២៦០០
៣៥០.០០១ - ៤០០.០០០	៣៧៥០០០	៣០០០
៤០០.០០១ - ៤៥០.០០០	៤២៥០០០	៣៤០០
៤៥០.០០១ - ៥០០.០០០	៤៧៥០០០	៣៨០០
៥០០.០០១ - ៥៥០.០០០	៥២៥០០០	៤២០០
៥៥០.០០១ - ៦០០.០០០	៥៧៥០០០	៤៦០០
៦០០.០០១ - ៦៥០.០០០	៦២៥០០០	៥០០០
៦៥០.០០១ - ៧០០.០០០	៦៧៥០០០	៥៤០០
៧០០.០០១ - ៧៥០.០០០	៧២៥០០០	៥៨០០
៧៥០.០០១ - ៨០០.០០០	៧៧៥០០០	៦២០០
៨០០.០០១ - ៨៥០.០០០	៨២៥០០០	៦៦០០
៨៥០.០០១ - ៩០០.០០០	៨៧៥០០០	៧០០០
៩០០.០០១ - ៩៥០.០០០	៩២៥០០០	៧៤០០
៩៥០.០០០ - ១.០០០.០០០	៩៧៥០០០	៧៨០០
១.០០០.០០១ ឡើង	១០០០០០០	៨០០០ <i>etc</i>

ឈ្មោះ: ប្រាក់ឈ្នួលមធ្យមប្រចាំថ្ងៃ

កម្រ: កម្រិតបាត់បង់សមត្ថភាពការងារ

មធ្យម: មធ្យមប្រាក់ប្រចាំថ្ងៃ

វិភាគ: វិភាគន័យសម្រាប់ការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារ

ធន: ធនលាភសរុបសម្រាប់ការបាត់បង់សមត្ថភាពការងារ

គណនាទឹកប្រាក់បាត់បង់សមត្ថភាពការងារ

Age: 18 Wage: 200000

$$6666.667 = \frac{200000}{30}$$

ប្រភេទ	៧០%	កម្រិត	២០%	មធ្យម	ប្រាក់
6666.66	0.7	19% = 0.19	0.2	11266	1,997,835
6666.66	0.7	18% = 0.18	0.2	11266	1,892,686
6666.66	0.7	17% = 0.17	0.2	11266	1,787,537
6666.66	0.7	1% = 0.01	0.2	11266	105,149

Age: 19 Wage: 200000

$$6666.66 = \frac{200000}{30} \text{ #VALUE!}$$

ប្រភេទ	៧០%	កម្រិត	២០%	មធ្យម	ប្រាក់
6666.66	0.7	19% = 0.19	0.2	11156	1,978,329
6666.66	0.7	18% = 0.18	0.2	11156	1,874,206
6666.66	0.7	17% = 0.17	0.2	11156	1,770,084

0

Age: 20 Wage: 1000000

$$32500 = \frac{975000}{30} \text{ #VALUE!}$$

ប្រភេទ	៧០%	កម្រិត	២០%	មធ្យម	ប្រាក់
32500	0.7	19% = 0.19	0.2	11045	9,548,403
32500	0.7	18% = 0.18	0.2	11045	9,045,855
32500	0.7	17% = 0.17	0.2	11045	8,543,308

គណនាធនលាភសរុបបាត់បង់សមត្ថភាពការងារអចិន្ត្រៃយ៍

Age: 18 Wage: 200000

$$6666.66 = \frac{200000}{30}$$

ប្រភេទ	៧០%	(កម្រិត/ឆ្នាំ)	មធ្យម	ធន	ធន/ថ្ងៃ	ធន/ខែ	ធន/ឆ្នាំ
6666.66	0.7	20% $\Rightarrow$ 0.16	11156	8,329,805	747	22,400	67,200
6666.66	0.7	30% $\Rightarrow$ 0.24	11156	12,494,708	1,120	33,600	100,800
6666.66	0.7	50% $\Rightarrow$ 0.4	11156	20,824,513	1,867	56,000	168,000

ប្រាក់	លំដាប់	(កម្រិត/ឆ្នាំ)	ប្រាក់	ប្រាក់	ប្រាក់/ថ្ងៃ	ប្រាក់/ខែ	ប្រាក់/ឆ្នាំ
6668.66	0.7	75% $\Rightarrow$ 0.55	11156	28,633,705	2,567	77,000	231,000
6668.66	0.7	80% $\Rightarrow$ 0.64	11156	33,319,220	2,987	89,600	268,800
6668.66	0.7	100% $\Rightarrow$ 0.8	11156	41,649,025	3,733	112,000	336,000

Age: 25 Wage: 530000 $17500 = \frac{525,000}{30}$

ប្រាក់	លំដាប់	(កម្រិត/ឆ្នាំ)	ប្រាក់	ប្រាក់	ប្រាក់/ថ្ងៃ	ប្រាក់/ខែ	ប្រាក់/ឆ្នាំ
17,500	0.7	25% $\Rightarrow$ 0.16	10,470	20,521,200	1,960	58,800	176,400
17,500	0.7	30% $\Rightarrow$ 0.24	10,470	30,781,800	2,940	88,200	264,600
17,500	0.7	50% $\Rightarrow$ 0.4	10,470	51,303,000	4,900	147,000	441,000
17,500	0.7	75% $\Rightarrow$ 0.55	10,470	70,541,625	6,738	202,125	606,375
17,500	0.7	80% $\Rightarrow$ 0.64	10,470	82,084,800	7,840	235,200	705,600
17,500	0.7	100% $\Rightarrow$ 0.8	10,470	102,606,000	9,800	294,000	882,000